

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 31.05.2021 prot. n. 11169 sulla costituzione del fondo.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Delibera di Giunta Comunale n° 166 / 2012 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		<ul style="list-style-type: none"> - la deliberazione di G. C. n. 53 del 07.06.2021 avente ad oggetto: "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa"; - la deliberazione di G. C. n. 118 del 14.10.2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE"; - determina n.376 del 28.05.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2021;

Contratto Collettivo decentrato parte economica

Quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo delle risorse come da ipotesi siglata in sede di riunione di commissione decentrata in data 27.09.2021.

Il riparto delle risorse decentrate anno 2021 approvato con determina n.376 del 28.05.2021 prevede la conferma degli istituti contrattuali degli anni precedenti previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Mosciano S.A. e le progressioni orizzontali del personale dipendente come da direttive della delibera di Giunta Comunale n.53 del 07.06.2021 e con i criteri del regolamento approvato dalla delibera di G.C. n. 118 del 14.10.2020.

Le somme utilizzate per le progressioni orizzontali sono detratti dalla produttività individuale e collettiva.

TOTALE FONDO RISORSE DISPONIBILI		€	151.916,67
Progressioni orizzontali dell'anno		€	60.109,33
Indennità di Comparto		€	17.996,16
Produttività e miglioramento servizi collettiva	Art. 68 e 69 lett.a (60 %)	€	19.511,59
Produttività e miglioramento servizi individuale	Art. 68 e 69 lett.a (40 %)	€	13.007,73
Indennità condizioni di lavoro (€ 1,50 al giorno)	Art. 70-bis (comma 1 lett.a) b) c)	€	3.738,00
Indennità di Funzione	Art. 56 sexies (Vigili)	€	2.000,00
Indennità di Servizio Esterno (€ 1,50 al giorno)	Art. 56 quinquies (Vigili)	€	1.900,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art. 70-quinquies (comma 1)	€	13.200,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art. 70-quinquies-comma 2 lett. a e d	€	850,00
Indennità di turno dell'anno	Art. 68 - comma 2 lett. D	€	9.500,00
Indennità di reperibilità dell'anno	Art.68 – comma 2 lett. d	€	1.300,00
Eventuale Progressione Orizzontale		€	8.803,86
INCENTIVI ART.1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018 IMU E TARI		€	5.000,00
Incentivi ex art.113 D.Lgs 50/2016		€	78.400,00
Compensi Istat	Partite di giro Art. 70-ter Compensi ISTAT		
FONDO LAVORO STRAORDINARIO		€	6.261,00

Si fa presente che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 31.12.2012 .



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Daniele Gaudini

Daniele Gaudini

